

ERMONT
FAYAT GROUP

RAPPORT ANNUEL RSE
2024 - 2025

Publié : 01/08/2025

Histoire

Ermont est fondée en 1924 par Albert Louche dans la ville du même nom, en région parisienne, sous le nom des Chaudronneries d'Ermont, spécialisée dans la chaudronnerie et le matériel routier. Dès 1931, elle se tourne vers la production d'usines d'enrobés, puis innove dans les années 1950 avec ses premières unités mobiles et continues.



En 1961, Ermont part s'installer dans la Loire, à Saint-Chamond puis à Lorette, où l'ensemble de ses activités est regroupé en 1972. Elle y développe une large gamme d'usines d'enrobés, fixes et mobiles, continues et discontinues.

Après un court passage sous pavillon américain entre 1984 et 1987 avec Standard Havens, Ermont rejoint en 1987 le Groupe FAYAT, au sein de la Division Matériel Routier.

Aujourd'hui, Ermont est un acteur mondial de référence dans le domaine des usines d'enrobés continues, leader en technologies de recyclage, et commercialise ses équipements dans le monde entier.



VALEURS

Des valeurs fortes définissent les actions quotidiennes de notre société, et ce depuis sa création. Elles constituent la ligne directrice qui guide l'ensemble de nos initiatives dans le monde entier. Toute l'équipe Ermont s'est engagée à respecter cette charte de valeurs.

Innovation

Fondée il y a près de 100 ans, notre entreprise a toujours innové dans le domaine des usines d'enrobés à chaud. Notre dynamique d'innovation nous permet de relever des challenges pour accompagner nos clients dans leurs développements.

Satisfaction client & esprit d'équipe

Notre priorité est la satisfaction de nos clients. Nous construisons ensemble une relation de partenaires et mettons notre expertise à leur service en leur proposant une offre adaptée et sur-mesure tout au long du cycle de vie de leurs usines d'enrobés. Forte de son appartenance à un groupe familial, Ermont est une entreprise à taille humaine où l'esprit d'équipe est au service de ses clients.

Environnement et sécurité

Nous concevons et fabriquons nos usines d'enrobés avec pour objectif de minimiser en permanence leur impact sur l'environnement. La sécurité des utilisateurs et de notre personnel reste notre priorité au quotidien.

RSE

Notre entreprise a à cœur d'inscrire son activité dans le respect du développement durable et met en place des processus qui intègrent les préoccupations sociétales et environnementales, ainsi que les relations avec ses collaborateurs et partenaires.

Ermont en France et à l'international

Basée en France, Ermont possède son siège social et son site de production à Lorette, dans la Loire (42). C'est là que sont conçues, fabriquées et assemblées toutes nos gammes d'usines d'enrobés : TSM, ROADMASTER, RF HIGHWAY, TSX HIGHWAY, TRX HIGHWAY, EXPLORER, RF NEO2, TSX INCITY et TRX INCITY. Cette implantation stratégique garantit une maîtrise totale de la qualité, de la conception à la livraison.

Le site regroupe également tous les services nécessaires à l'accompagnement de nos clients. Notre service après-vente s'appuie sur une équipe de techniciens itinérants expérimentés, prêts à intervenir dans le monde entier, ainsi qu'une hotline réactive. Le service Pièces de Rechange assure la fourniture rapide des composants nécessaires à la maintenance des équipements. Par ailleurs, notre service RETROFIT est spécialisé dans la rénovation et la modernisation des usines existantes, prolongeant leur durée de vie et améliorant leurs performances.

Ermont dispose aussi d'une expertise reconnue en formation. Depuis plus de 30 ans, notre Centre de Formation, certifié Qualiopi, est le premier en Europe dédié à l'industrie routière. Environ 150 stagiaires, français et étrangers, y sont formés chaque année pour transmettre notre savoir-faire et faire évoluer les compétences du secteur.

À l'international, Ermont s'appuie sur un réseau de distributeurs agréés, chargés de promouvoir, vendre et accompagner nos solutions dans de nombreux pays. Cette organisation nous permet d'offrir nos technologies sur les cinq continents et d'assurer une présence réactive au plus près de nos clients.

Un réseau de distributeurs internationaux

- **BÉRENGER** — Maroc
- **BLISS & REELS** — Australie
- **DIEZ ALONSO Y CIA** — Espagne
- **GROUPE PREMIUM** — Côte d'Ivoire & Sénégal
- **LOWENER** — Danemark
- **MATECH** — Tunisie
- **SS AUTOMATION** — Norvège

Certifications

La certification Qualiopi est une certification française qui atteste de la qualité des processus mis en œuvre par les prestataires de formation.

Le badge "Committed" EcoVadis atteste d'une performance responsable et durable, basée sur une évaluation rigoureuse de nos pratiques environnementales, sociales et éthiques.

Norme internationale qui atteste de la mise en place d'un système de management de la qualité axé sur l'amélioration continue et la satisfaction client.

Une gamme complète de produits

TSM



La gamme TSM est composée de six modèles d'usines d'enrobés continues hypermobiles, robustes et simples d'utilisation. Idéales pour couvrir des projets itinérants de petite à très grande taille.

ROADMASTER



La gamme ROADMASTER est composée de deux modèles d'usines d'enrobés continue hypermobile, monopack, (RM120 ALLROAD, RM160). Idéales pour la réalisation de petits et moyens chantiers itinérants.

RF HIGHWAY



La gamme RF HIGHWAY est composée de trois modèles d'usine d'enrobés continue hypermobile, (RF200 HIGHWAY, RF400 HIGHWAY, RF500 HIGHWAY). Idéales pour la réalisation de moyens et grands chantiers itinérants.

TSX HIGHWAY



La gamme TSX HIGHWAY est composée de trois modèles d'usines d'enrobés à chaud continues hypermobiles permettant de recycler jusqu'à 70 % d'agrégats d'enrobés grâce à la technologie brevetée TSX développée par Ermont en 2020.

TRX HIGHWAY



Le TRX HIGHWAY est une usine d'enrobés continue hypermobile, première usine d'enrobés à chaud hypermobile au monde capable de recycler jusqu'à 100 % d'agrégats d'enrobés.

EXPLORER



Basée sur un concept de conteneur intelligent à mobilité embarquée, la gamme EXPLORER propose des usines d'enrobés dotées soit de la technologie TSM ou RETROFLUX Ermont, permettant respectivement de recycler jusqu'à 35 % ou 50 % d'agrégats d'enrobés.

RF NEO$_2$



La gamme RF NEO$_2$ dotée de la technologie RETROFLUX Ermont à contre-courant, il permet de recycler jusqu'à 50 % d'agrégats d'enrobés et peut produire tout type d'enrobés de qualité élevée à très faibles coûts. Cette usine d'enrobés s'adapte aussi bien aux sites urbains, mêmes exigus, qu'aux sites en zone rurale.

TSX INCITY



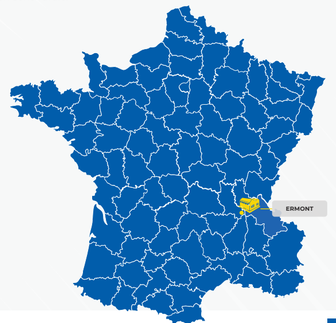
La gamme TSX INCITY propose des usines d'enrobés à chaud continue fixe permettant de recycler jusqu'à 70 % d'agrégats d'enrobés grâce à la technologie brevetée TSX développée par Ermont en 2020.

TRX INCITY



Le TRX INCITY est la version fixe de l'usine d'enrobés continue TRX HIGHWAY. Equipée de la technologie brevetée TRX développée par Ermont, elle peut recycler jusqu'à 80 % d'agrégats d'enrobés.

Chiffre d'affaires	2022 - 2023	2023 - 2024	2024 - 2025
	47.1 M€	55.2 M€	69.3 M€



Message du Président de FAYAT Mixing Plants

L'engagement RSE fait depuis longtemps partie de notre culture d'entreprise. Aujourd'hui, chez Ermont, nous choisissons de l'inscrire dans une dynamique plus structurée et plus visible. L'exigence de performance industrielle s'accompagne naturellement d'une responsabilité envers l'environnement, nos équipes et nos partenaires.

Depuis sa création, Ermont s'est imposée comme un acteur reconnu dans la conception et la fabrication de centrales d'enrobage innovantes et performantes. Aujourd'hui, cette performance doit s'accompagner de responsabilité. Apporter des solutions à nos clients, pour les aider à réduire l'empreinte carbone de leurs chantiers de construction routière, améliorer leur efficacité énergétique, faciliter l'utilisation de matériaux recyclés, et repenser nos procédés industriels : autant de leviers que nous actionnons concrètement pour faire évoluer notre offre.

Cette démarche s'inscrit dans un cadre structuré. Après une première démarche d'évaluation ECOVADIS en 2024, nous avons choisi d'aller plus loin en formalisant notre engagement au travers d'une première déclaration RSE. Elle nous permet de structurer nos actions, de mesurer nos progrès, et de nous inscrire dans une logique d'amélioration continue, en toute transparence vis-à-vis de nos parties prenantes.

Ce rapport RSE est une première pour Ermont : c'est le premier à être publié et partagé publiquement, notamment sur notre site internet. Il reflète notre volonté d'assumer pleinement nos engagements, de valoriser les actions déjà engagées, et de tracer une trajectoire claire pour les années à venir.

Notre ambition est simple : allier excellence industrielle et responsabilité, pour une croissance durable, pérenne et partagée.



Laurent BIANZANI
Président de la Business Unit FAYAT Mixing Plants

FAYAT MIXING PLANTS

Gouvernance

S'engager dans une démarche RSE, c'est bien plus qu'un choix stratégique : c'est une aventure humaine et visionnaire. Pour une entreprise industrielle comme Ermont, c'est l'opportunité de donner encore plus de sens à son activité, de fédérer ses équipes autour de valeurs fortes et de construire un avenir durable.

La RSE transforme l'usine en un lieu d'innovation responsable, où chaque geste compte. Elle ouvre la voie à des partenariats solides, à des partenariats engagés, et à une reconnaissance accrue. En intégrant les enjeux sociaux et écologiques, l'entreprise devient actrice du changement. Elle s'inspire, elle rayonne, elle grandit. Et surtout, elle prouve qu'industrie et conscience peuvent marcher main dans la main.



Thomas BAILLON - Directeur Ermont S.A.S.

Notre ambition RSE est claire : accompagner les acteurs de la construction routière, nos clients, vers un avenir plus durable et plus respectueux des femmes et des hommes qui y travaillent. Chez Ermont, nous considérons qu'il est de notre devoir de démocratiser des solutions à impact positif : recyclage des agrégats d'enrobés à très forts taux, abaissement des températures d'enrobés pour réduire les consommations d'énergie et limiter les vapeurs de bitume, et développer l'utilisation d'énergies alternatives.

Mais agir de manière responsable, c'est aussi protéger celles et ceux qui utilisent nos équipements : notre politique sécurité s'inscrit au cœur de notre démarche RSE. Nous anticipons les risques, concevons des installations conformes aux exigences les plus strictes, et participons activement à l'évolution des normes européennes en tant que membre de la Commission européenne de révision de la norme sécurité sur les usines d'enrobés.

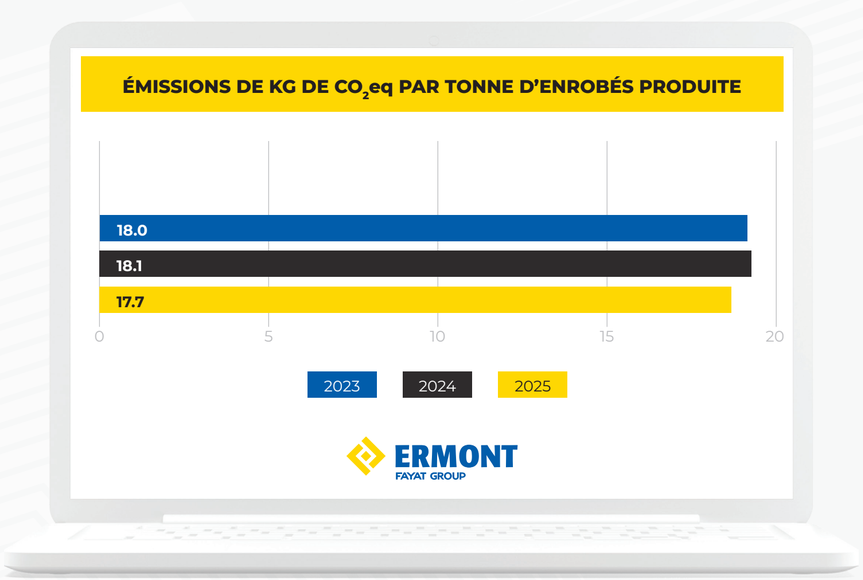
C'est cette cohérence entre innovation, sécurité et impact environnemental qui guide notre développement.



Thierry DE SARS - Directeur Développement - Ermont S.A.S.



ÉMISSIONS DE CO_2eq



Impacts de nos solutions pour réduire les émissions de CO_2eq de nos clients.

Nos solutions de **mobilité extrême**, de **recyclage** et d'**éco-énergie** ont pour but d'aider nos clients à réduire leurs kg de CO_2eq émis par tonne d'enrobés produite.

MOBILITÉ EXTRÊME

Nos usines peuvent être implantées au plus près des chantiers, pour réduire la logistique de transport des enrobés et matières premières issues du chantier.

RECYCLAGE

Nos différentes technologies de recyclage permettent d'utiliser jusqu'à 100 % d'agrégats d'enrobés et de réduire l'apport en matières premières.

ÉCO-ÉNERGIE

Nos solutions haute efficacité énergétique et nos brûleurs compatibles avec bio-combustibles bas carbone permettent une réduction significative des émissions de CO_2eq associées.

FAYAT NOW

Le Groupe FAYAT est entré dans une stratégie de décarbonation. Ce plan stratégique au niveau du Groupe FAYAT est nommé FAYAT NOW. En tant que filiale du Groupe FAYAT, Ermont est impliqué et suit donc les mêmes objectifs du groupe.

« Face au changement climatique et aux défis environnementaux qui s'intensifient, il n'y a pas de négociation possible : le Groupe FAYAT agit en conséquence pour réduire ses émissions de gaz à effet de serre, et celles de ses parties prenantes. L'adaptation de nos activités est une réelle opportunité pour accroitre notre résilience et continuer à opérer dans un marché en pleine transformation. Le Groupe construit sa stratégie de décarbonation, mobilisant pour ce faire les compétences de toutes nos divisions ».

« 75 % de nos émissions proviennent de nos produits et 17 % de nos approvisionnements. Notre décarbonation est donc étroitement liée à celle de nos parties prenantes. En travaillant ensemble sur notre chaîne de valeur, nous réduirons nos émissions et soutiendrons vos plans de décarbonation. »

FAYAT construit sa stratégie autour de 3 piliers pour réduire ses émissions de gaz à effet de serre et contribuer à une économie décarbonée.

AGIR

Poursuivre et déployer les actions déjà engagées dans chacune des divisions. Réduire les émissions de nos sites (chantiers, usines, bureaux). Proposer des produits et solutions moins carbonés et qui contribuent à réduire nos émissions et celles de nos clients.

MESURER ET PILOTER

Évaluer chaque année l'empreinte carbone du Groupe. Définir les objectifs, trajectoires et plans d'action associés. Piloter la performance et quantifier les succès.

SENSIBILISER, SUSCITER L'ADHÉSION

Créer une vision commune et un socle partagé de connaissances. Obtenir un engagement concret de nos équipes internes et de nos parties prenantes, au-delà de la simple adhésion.

« Le Groupe agit de façon pragmatique pour réduire dès à présent ses émissions : en effet, la prise en compte du changement climatique est un levier important de robustesse et de pérennité de nos activités »

Jean-Claude FAYAT, Président



« En proposant des solutions performantes, le Groupe accompagne ses clients dans leur stratégie de décarbonation »

Laurent FAYAT, Directeur Général



Politiques

Politique Qualité

ERMONT S.A.S. est certifiée ISO 9001 pour son système de management de la qualité. Nous nous engageons à garantir la qualité et l'amélioration continue de nos services. Cette certification internationale reconnait la performance et la rigueur de notre organisation, de la conception à la réalisation de nos prestations. Elle reflète notre démarche structurée de management de la qualité, fondée sur l'écoute de nos clients, l'optimisation permanente de nos processus et l'implication de l'ensemble de nos équipes.

Politique Environnementale

Chez ERMONT S.A.S., l'environnement est au cœur de la conception de nos équipements. Nous développons des solutions à impact positif telles que le recyclage des agrégats d'enrobés à très fort taux, la réduction des températures de fabrication pour limiter les émissions et les consommations d'énergie, ainsi que l'intégration d'énergies alternatives.

Politique Travail et Droits Humains

Nous avons revu notre politique en lien avec les ressources humaines et la sécurité afin que chaque collaborateur travaille en sécurité, soit protégé, traité équitablement et soit considéré de la même façon. Nous repensons le bien-être au travail dans notre société tout en assurant un niveau de sécurité optimal pour tous nos collaborateurs. Nous veillons également au strict respect des droits de l'homme et à la dignité de chaque personne au sein de notre organisation.

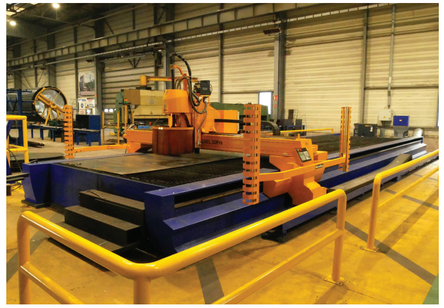
Politique Éthique

Nous utilisons le code de conduite du Groupe FAYAT comme politique éthique. Notre politique éthique Ermont S.A.S. et nos procédures internes sont ensuite inspirées et rédigées à partir de ce code de conduite. Nous nous engageons fermement à lutter contre toute forme de corruption ou de pratique immorale et à promouvoir la transparence dans l'ensemble de nos activités.

Politique Achats Responsables et Durables

ERMONT S.A.S. intègre des critères environnementaux, sociaux et éthiques dans sa politique d'achats. Nos fournisseurs doivent se conformer à un cahier des charges technique. Nous privilégions les partenaires engagés dans des pratiques responsables et, lorsque cela est compatible avec nos contraintes économiques et industrielles, nous nous tournons vers des sources d'approvisionnement françaises.

Actions Environnement





Économies d'énergie

Dans une logique de modernisation continue de ses outils de production et de réduction de son empreinte environnementale, ERMONT S.A.S. a investi en 2024 dans une machine de découpe plasma de dernière génération.

Ce nouvel équipement vient remplacer une ancienne installation en service depuis de nombreuses années. Plus précise, plus rapide et surtout bien plus économe en énergie, cette machine permet d'optimiser nos découpes tout en réduisant significativement notre consommation électrique.

Elle contribue également à la réduction des pertes matière grâce à une optimisation des découpes, permettant de limiter significativement les chutes et d'utiliser plus efficacement chaque tôle. Elle améliore aussi les conditions de travail des opérateurs, grâce à un meilleur confort d'utilisation, un niveau sonore abaissé et un haut niveau de sécurité conforme aux normes CE, garantissant une protection optimale des utilisateurs.

ERMONT S.A.S. a également procédé au remplacement de l'ensemble des éclairages halogènes de ses ateliers par des luminaires LED.

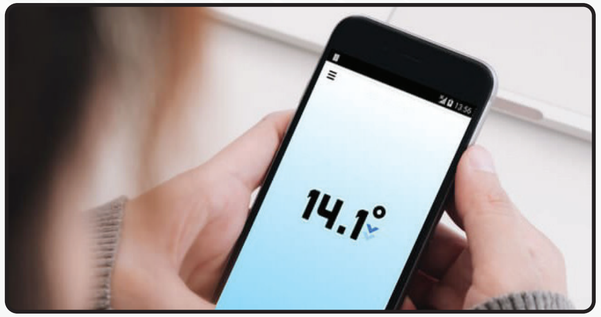
Cette initiative permet non seulement de diminuer significativement la consommation d'électricité liée à l'éclairage, mais aussi d'améliorer le confort visuel et la sécurité des équipes sur les postes de travail. Les LED offrent une meilleure qualité de lumière, une durée de vie bien supérieure aux halogènes, et nécessitent moins de maintenance, ce qui réduit également l'empreinte environnementale liée à leur remplacement.

Ces investissements s'inscrivent pleinement dans notre démarche d'amélioration continue vers la diminution de notre empreinte carbone.

Toujours dans une démarche d'optimisation énergétique et de maîtrise de son environnement industriel, ERMONT S.A.S. a récemment installé des sondes de température dans ses ateliers.

Ces dispositifs permettent un suivi en temps réel des conditions thermiques et offrent une meilleure régulation du chauffage, notamment pendant les périodes hivernales. Grâce à ces relevés précis, nous sommes en mesure d'adapter les consignes de température en fonction des zones d'activité, évitant ainsi les surconsommations inutiles.

Ce pilotage plus fin contribue à réduire notre consommation énergétique globale tout en maintenant un bon niveau de confort pour les collaborateurs.





Gestion de l’eau



Dans le cadre de son activité, Ermont est également fabricant de cuves bitume, et met un point d’honneur à limiter le gaspillage d’eau. Pour vérifier l’étanchéité des cuves avant expédition, celles-ci sont remplies d’eau. Cette eau n’est pas rejetée après utilisation, mais récupérée et stockée dans un silo dédié, permettant ainsi sa réutilisation pour les contrôles suivants. Ce procédé témoigne de notre engagement à optimiser la consommation des ressources naturelles et à réduire notre impact environnemental.



Dans le cadre de son engagement pour la préservation des ressources en eau, Ermont a fait appel à une entreprise spécialisée dans les réseaux d’eau et la détection de fuites pour intervenir sur son site industriel de Lorette (42). Cette expertise a permis d’identifier et de réparer rapidement d’éventuelles fuites, contribuant ainsi à réduire les pertes d’eau et à optimiser la gestion des infrastructures hydrauliques. Cette action illustre notre volonté d’améliorer continuellement notre performance environnementale.

Gestion des déchets



Dans une logique de réduction des déchets organiques, un bac à compost a été installé à proximité du réfectoire.

Ce dispositif permet de valoriser les biodéchets produits sur site, notamment lors des repas, et contribue ainsi à une gestion plus responsable des déchets tout en sensibilisant les collaborateurs aux gestes écoresponsables du quotidien.



Mise en place des bacs de tri dédiés au papier et au carton dans les bureaux.

Cet aménagement vise à faciliter le tri sélectif au quotidien et à renforcer l’implication des collaborateurs dans la réduction de l’impact environnemental des activités tertiaires.



Mise en place d’un bac de tri sélectif au Centre de Formation Ermont. Ce dispositif permet de différencier les déchets recyclables des non recyclables, et facilite le tri à la source.

Cette action vise à renforcer les pratiques écoresponsables au sein du centre et à former les stagiaires dans un environnement aligné avec les valeurs du développement durable.

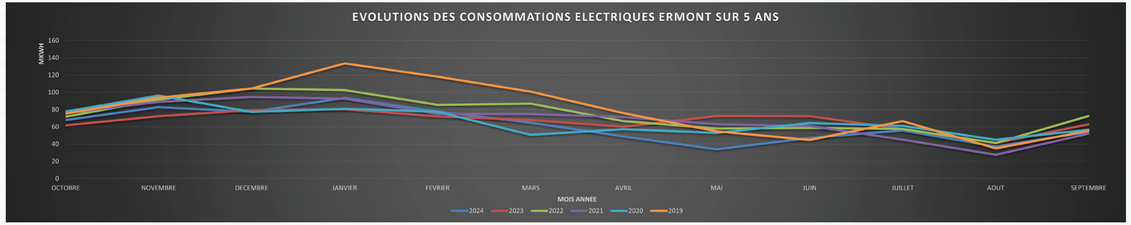


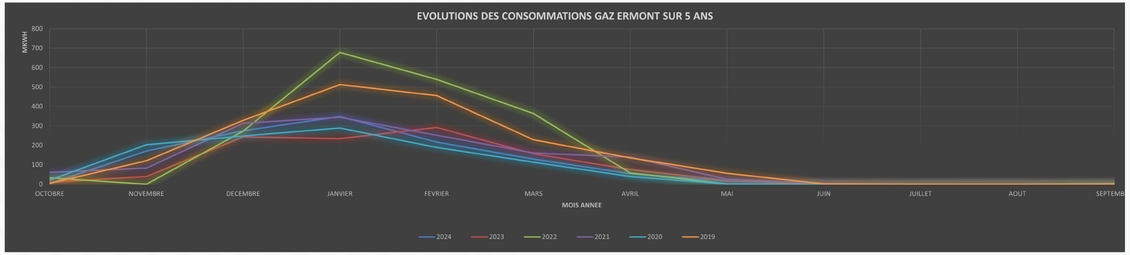
Ermont a déployé plusieurs types de bennes pour une gestion rigoureuse du tri sélectif sur l’ensemble de son site, afin de faciliter le traitement différencié des déchets selon leur nature.

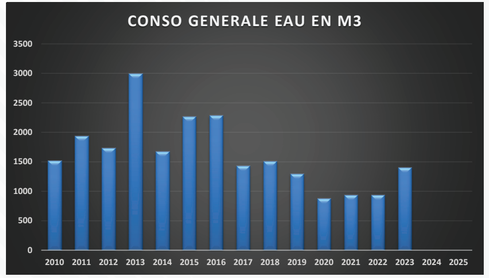
Sont ainsi disponibles : benne papiers/cartons, benne pour déchets industriels banals (DIB), benne pour la ferraille et les métaux, benne pour les déchets bois, benne dédiée aux déchets dangereux, classés déchets industriels spéciaux (DIS). Des contenants spécifiques sont également prévus pour la collecte des piles, batteries, accumulateurs et des aérosols, permettant ainsi une valorisation ou un traitement adapté de ces déchets sensibles.

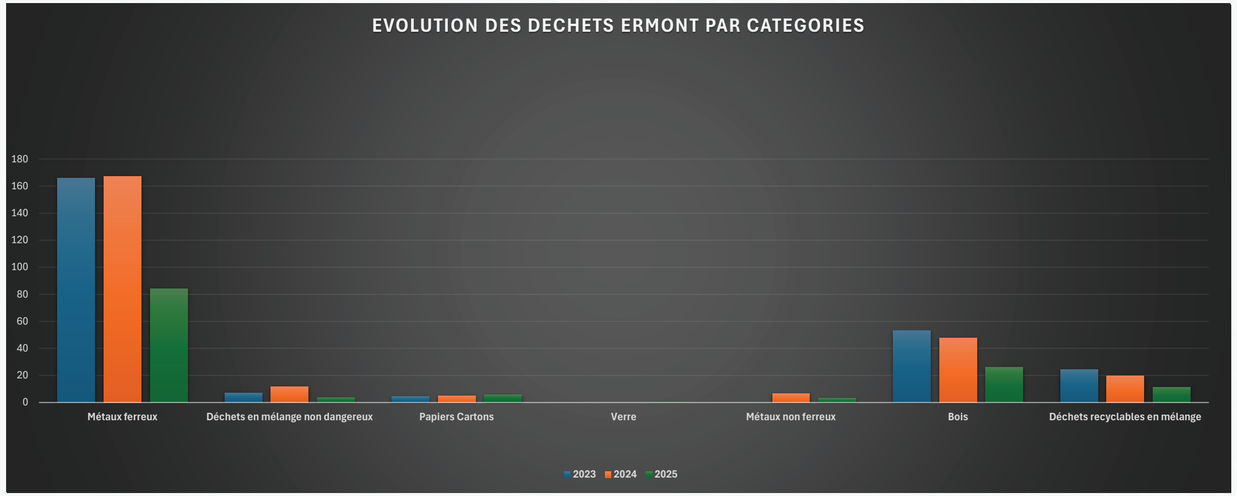
Cette organisation vise à optimiser le tri à la source et à réduire l’impact environnemental des activités de l’entreprise.

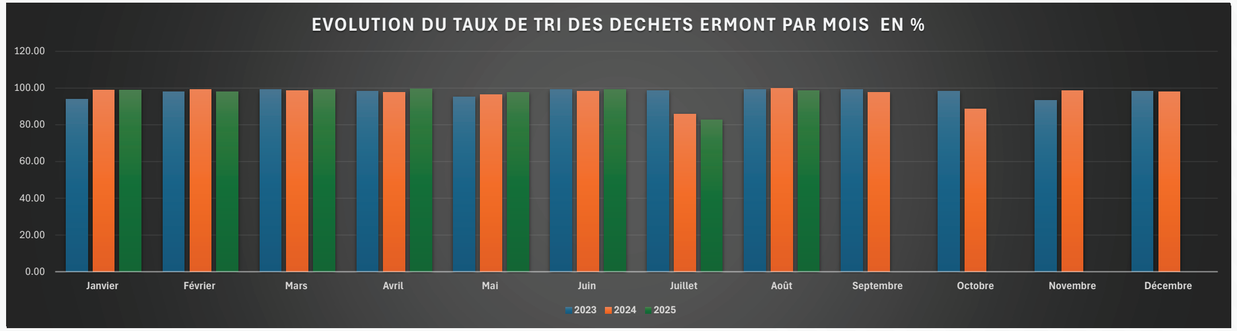
Données : énergie - eau - déchets











Impact environnemental sur l'utilisation de nos produits

Depuis toujours, Ermont place l'innovation au service de l'environnement. Conscients des enjeux climatiques et des exigences réglementaires toujours plus strictes, nous concevons des solutions techniques permettant de réduire significativement l'empreinte carbone des chantiers routiers. Recyclage des matériaux, optimisation énergétique, limitation des émissions, intégration de biocarburants pour la combustion : chaque avancée vise à rendre l'enrobage plus durable. Cette démarche s'inscrit au cœur de notre responsabilité, en accompagnant nos clients vers une route plus respectueuse de l'environnement.

Recyclage : jusqu'à 100 % d'agrégats d'enrobés réutilisés

Pionnier du recyclage d'agrégats d'enrobés depuis près de 50 ans, ERMONT propose une gamme complète de technologies permettant de réintroduire jusqu'à 100 % de matériaux recyclés dans la production de nouveaux enrobés. Cette expertise éprouvée nous permet de répondre aux besoins variés de nos clients, avec quatre solutions adaptées : TSM (jusqu'à 35 %), RETROFLUX (jusqu'à 50 %), TSX (jusqu'à 70 %), TRX (jusqu'à 100 %).

Le recours aux agrégats issus du fraisage de chaussées permet de réduire significativement l'utilisation de matières premières vierges telles que le bitume et les granulats. Ce choix a un impact direct sur le bilan carbone, en diminuant les émissions de CO_2 liées non seulement à la production de ces matériaux, mais aussi à leur transport jusqu'au site d'enrobage.



Mobilité : rapprocher la production pour réduire les émissions

Nous développons des centrales d'enrobage mobiles, dotées de d'essieux, de roues et d'interfaces directement embarquées.

Leur atout environnemental majeur ? La réduction drastique des distances de transport. En rapprochant l'outil de production du chantier d'application, on réduit jusqu'à trois fois les émissions de CO_2 liées à l'acheminement des matériaux. En optimisant les flux logistiques dans une logique circulaire — enrobés à l'aller, agrégats fraisés au retour — les émissions liées au transport des agrégats d'enrobés peuvent même être réduites de 82 %.



Protection de l'environnement

Nos technologies intègrent des solutions concrètes pour préserver les sols, grâce à la suppression de l'huile thermique et à la gestion sécurisée des produits sensibles. Elles permettent aussi de réduire fortement les émissions de COV et les odeurs de bitume, tout en limitant les nuisances sonores grâce à des dispositifs de réduction du bruit intégrés.

Economies d'énergie

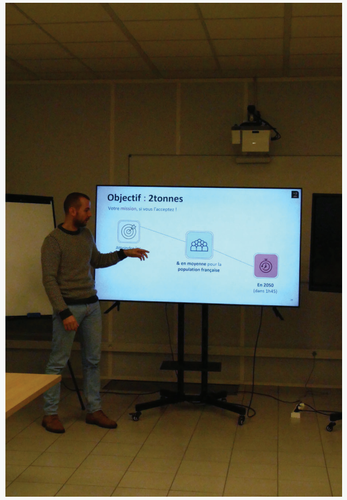
Grâce à des rendements de séchage élevés, un circuit matériaux court et calorifugé, et l'usage de moteurs à variateurs de fréquence, nos solutions limitent les pertes et réduisent l'énergie nécessaire à chaque étape du processus. Des innovations comme le brûleur haut rendement, les cuves Haute Efficacité Energétique (stockage de liant) ou encore la production d'enrobés basse température permettent de pousser un peu plus la réduction des consommations. Résultat : des installations plus sobres, efficaces, et alignées avec les exigences énergétiques de nos clients.

Utilisation de biocombustibles renouvelables

Les émissions de CO_2eq générées lors des opérations de séchage des matériaux dépendent principalement de l'origine et du type de combustible utilisé sur nos installations. Conscients de cet enjeu environnemental, nous avons conçu nos brûleurs pour offrir une flexibilité maximale en matière d'énergie, tout en privilégiant des solutions durables.

Nos équipements peuvent ainsi fonctionner avec une large gamme de combustibles, y compris des biocombustibles issus à 100 % de ressources renouvelables. Ces alternatives représentent une option performante et respectueuse de l'environnement, permettant d'atteindre une neutralité carbone à la combustion. En favorisant ces énergies renouvelables plutôt que les ressources pétrolières traditionnelles, nous réduisons significativement notre empreinte carbone et contribuons à la décarbonation de notre activité industrielle.





Animation d'ateliers "2tonnes" : sensibilisation à la transition bas carbone

Dans le cadre de son engagement pour la transition énergétique, Ermont bénéficie de l'expertise de M. Luc FOREST, Responsable R&D et référent décarbonation désigné au sein du Groupe FAYAT.

À ce titre, il anime régulièrement des ateliers "2tonnes" à destination des collaborateurs. Ces sessions participatives permettent à chacun de mieux comprendre les leviers individuels et collectifs pour atteindre un monde bas carbone d'ici 2050. Basé sur une simulation interactive, l'atelier propose aux participants de construire en équipe leur propre scénario de transition, en évaluant l'impact de leurs choix sur la réduction des émissions de gaz à effet de serre, tant à l'échelle individuelle que collective.

Cette initiative s'inscrit pleinement dans la dynamique RSE d'Ermont, en sensibilisant concrètement les équipes aux enjeux climatiques.

2tonnes

Actions Sécurité



Sécurité : protéger les personnes avant tout

Chez Ermont, la sécurité des opérateurs est intégrée dès la conception de nos installations. L'objectif : anticiper les risques pour éviter tout accident, même dans les situations dites prévisibles.

Nos usines d'enrobés sont certifiées CE, garantissant leur conformité aux exigences européennes en matière de sécurité, de santé et d'environnement. Cet engagement s'inscrit pleinement dans notre démarche RSE, en assurant à nos clients des équipements sûrs, fiables et responsables.

Ermont participe activement à la révision des normes européennes, en collaboration avec le Ministère du Travail, confirmant son rôle de référent en matière de sécurité dans le secteur.

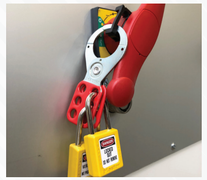
Nos centrales intègrent de nombreux dispositifs de protection :

- Consignation par zone, pour prévenir toute mise en marche intempestive
- Protecteurs mobiles à verrouillage sécurisé
- Capteurs sur points rentrants
- Multiples arrêts d'urgence judicieusement positionnés
- Accès sécurisés en tous points, conformes aux normes

Au-delà des équipements, nous cultivons une culture de la sécurité partagée, avec un accompagnement sur le terrain et des formations adaptées.

Innover pour protéger, c'est notre engagement quotidien.













Un corner QSE au cœur des ateliers

Mise en place d'un corner QSE dans nos ateliers de production, avec un mannequin équipé des EPI, des écrans d'information en continu, et des supports pédagogiques. Cet espace vise à renforcer la culture sécurité et qualité au quotidien auprès des équipes. Un suivi quotidien des accidents du travail est affiché pour maintenir l'engagement collectif.

Sensibilisation et amélioration continue

Chaque mois, notre responsable QHSE anime un quart d'heure de sensibilisation avec les équipes atelier afin de rappeler les bonnes pratiques, prévenir les risques et renforcer la prise de conscience autour de la sécurité. Ces échanges réguliers participent au développement d'une véritable culture sécurité au sein de nos équipes.
Un processus de remontée terrain est également accessible, permettant à chaque collaborateur de signaler tout problème ou idée d'amélioration (sécurité, ergonomie, environnement…) et de proposer des solutions concrètes.

Actions Bien-être au travail



Aménagement des postes de travail

Dans le cadre de l'amélioration des conditions de travail, Ermont a déjà mis en place pour plusieurs collaborateurs des bureaux réglables en hauteur, permettant de travailler assis ou debout. Ces équipements, installés sur prescription du médecin du travail, contribuent à prévenir les troubles musculo-squelettiques et favorisent le bien-être au quotidien.



Aménagement extérieurs

Dans le cadre de ses actions en faveur de la qualité de vie au travail, Ermont a installé à différents endroits de son site des tables en bois de type pique-nique, afin d'offrir aux collaborateurs la possibilité de profiter de l'extérieur durant leurs pauses ou repas. Ces espaces conviviaux favorisent les moments d'échange informels, contribuent au bien-être collectif et encouragent un meilleur équilibre entre vie professionnelle et détente.

Actions Droits Humains et Travail

Management de carrière

Nous favorisons la promotion interne, les mobilités, l'apprentissage, l'alternance et les stages. Nos offres d'emploi sont systématiquement diffusées en interne, notamment via notre Newsletter, pour garantir leur visibilité auprès de tous les collaborateurs.

Travail des enfants et travail forcé

Nous interdisons et condamnons fermement tout travail forcé ou travail des enfants. Nos stagiaires et apprentis sont légalement encadrés avec des temps de travail limités et des postes de travail adaptés tout en garantissant leur sécurité, leur apprentissage et leur acquisition d'expérience.

Diversité, équité et inclusion

Nous étudions à compétences égales toutes les candidatures internes et externes sans discrimination.

Droits de l'Homme des parties prenantes externes

Ermont s'engage à respecter et à promouvoir les droits de l'Homme auprès de toutes ses parties prenantes externes, en veillant à des pratiques éthiques et responsables tout au long de sa chaîne de valeur.



Fondation Clément FAYAT

La Fondation Clément FAYAT, fondation actionnaire créée en 2021, reconnue d'utilité publique, a pour mission 3 axes sociétaux :

Santé :

- Lutter contre les maladies neurodégénératives en contribuant à la recherche et à des projets sociaux,
- Améliorer la prise en charge des patients,
- Favoriser une meilleure qualité de vie aux familles touchées par la maladie.

Formation :

- Promouvoir les talents parmi les plus dévalorisés et les révéler,
- Approche centrée sur l'individu,
- Donner l'accès à la formation aux métiers du BTP à des jeunes motivés démunis.

Patrimoine :

- Faire revivre le patrimoine en contribuant à la réhabilitation de bâtiments historiques,
- Mettre en lumière des savoir-faire de l'artisanat d'art.

Cette forme d'actionnariat stable, durable et tournée vers l'intérêt général garantit également l'indépendance et la pérennité du Groupe FAYAT. Cette fondation actionnaire soutient des projets cohérents avec les valeurs du Groupe FAYAT : Autonomie, Engagement et Audace. Les résultats de la société Ermont S.A.S. comme ceux des autres sociétés du groupe permettent de financer les actions de la Fondation Clément FAYAT. Depuis sa création, la fondation a ainsi soutenu par financement de 12 projets et 4 bourses de formation pour un montant total de 1.142.500€. Le montant alloué au financement 12 projets sur l'année 2023 était de 383.727€.

Indicateurs

Notre exercice financier débute le 1er octobre de chaque année pour se terminer le 30 septembre de l'année suivante. Nous suivons nos indicateurs de Développement Durable de la même façon sur la période de notre exercice financier afin de coller au plus près de notre réalité économique et sociale.

Légende :

tCO2eq = tonne de CO2 équivalent

Oui/non = oui ou non

na = non applicable

nd = non disponible au moment de la rédaction du rapport

dnd = données non divulguées

Br/Ar/Or/Pt = Bronze / Argent / Or / Platinum

u = unité

h = heure

nc = non calculable. Nous n'avons pas assez de représentativité dans les catégories socio-professionnelles imposées dans le rapport égalité homme-femme du gouvernement français (cadres, agent de maîtrise, employé, ouvrier, technicien). Depuis le 1er janvier 2024, nous n'avons plus que les catégories cadres et non cadres.

FINANCE

KPIs number	GRI CLASSIFICATION	GRI DESCRIPTION	Indicateurs de Développement Durable	Unité	2022-2023	2023-2024	2024-2025
1	GRI 201-1 (2016)	Direct economic value generated and distributed	Chiffre d'Affaires	M€	47.1	55.2	69.3
2		No specific GRI Standard applies; this is operational information	Nombre de sites au niveau monde	u	1	1	1

ENVIRONNEMENT (1/2)

KPIs number	GRI CLASSIFICATION	GRI DESCRIPTION	Indicateurs de Développement Durable	Unité	2022-2023	2023-2024	2024-2025
3	GRI 306-3 (2020)	Waste generated	Quantité de Déchets Non Dangereux	tonnes	nd	255.65	258.67
4	GRI 306-3 (2020)	Waste generated	Quantité de Déchets Dangereux	tonnes	nd	nd	61.62
5			Poids total des polluants atmosphériques	tonnes	nd	nd	nd
6			Quantité de Déchets Valorisés	tonnes	nd	248.59	308.63
7	GRI 306-4 (2020)	Waste diverted from disposal	Pourcentage de déchets recyclés ou taux de revalorisation de nos déchets	%	nd	97.24	96.36
8			Pourcentage de matières premières recyclées par rapport au total des matériaux consommés	%	>1.2%	>0.8%	>1.8%
9	GRI 306-4 (2020)	Waste diverted from disposal	Présence de composteurs sur le site	oui/non	non	non	oui
10	GRI 303-5 (2018)	Water consumption	Consommation d'eau potable	m3	938	1 400	nd
11	GRI 303-5 (2018)	Water consumption	Quantité d'eau recyclée et réutilisée	m3	600	600	600
12	GRI 302-1 (2016)	Energy consumption within the organization	Consommation électrique	kwh	897 671	800 273	741 123
13	GRI 302-1 (2016)	Energy consumption within the organization	Consommation de fioul	L	10 000	10 000	12 000
14	GRI 302-1 (2016)	Energy consumption within the organization	Conversion consommation volume fioul en consommation energie	kwh	100 000	100 000	120 000
15	GRI 302-1 (2016)	Energy consumption within the organization	Consommation de gaz	kwh	1 950 023	1 071 104	1 215 740
16	GRI 302-1 (2016)	Energy consumption within the organization	Consommation totale en énergie	kwh	2 947 694	1 971 377	2 076 863
17	GRI 302-1 (2016)	Energy consumption within the organization	Quantité Energie renouvelable consommée	%	0	0	0
18	GRI 302-1 (2016)	Energy consumption within the organization	Quantité Energie renouvelable produite	kwh	0	0	0
19	GRI 305-1 (2016)	Direct (Scope 1) GHG emissions	Emissions Scope 1	tCO2eq	642	460	495
20	GRI 305-2 (2016)	Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	Emissions Scope 2	tCO2eq	30	27	25
21	GRI 305-3 (2016)	Other indirect (Scope 3) GHG emissions	Emissions Scope 3	tCO2eq	662 350	684 173	606 990
22			Emissions Scope 3 en aval	tCO2eq	653 223	674 109	597 692
23			Emissiosn Scope 3 en amont	tCO2eq	9 127	10 064	9 298
24	GRI 305	Emissions	Emissions de GES liées à l'usage des produits vendus	KgCO2/Tenrobé	18.00	18.10	17.70
25	GRI 302-3 (2016)	Energy intensity	Quantité Energie consommée par employé	MwH/emp.	30.71	19.14	20.16
26	GRI 416	Customer Health and Safety	Nombre d'incidents liés à la santé et sécurité des consommateurs des produits	u	nd	nd	nd
27			Evolution de la performance des émissions moyennes de nos usines vendues	KgCO2/Tenrobé	18.00	18.10	17.70
28	GRI 301	Materials	Nombre de reprise et/ou recyclage et/ou reconditionnement de machine réalisé	u	39.00	39.00	36.00
29	GRI 2-27 (2021)	Compliance with laws and regulations	Taux des normes environnementales en vigueur respectées	%	nd	nd	nd
30	GRI 304-3 (2016)	Habitats protected or restored	Nombre de nichoirs installés	u	2.00	2.00	2.00
31	GRI 304-3 (2016)	Habitats protected or restored	Nombre de nichoirs utilisés par la faune locale	u	2.00	2.00	2.00

ENVIRONNEMENT (2/2)

KPIs number	GRI CLASSIFICATION	GRI DESCRIPTION	Indicateurs de Développement Durable	Unité	2022-2023	2023-2024	2024-2025
32	GRI 304-3 (2016)	Habitats protected or restored	Nombre d'abris pour la faune installés	u	2.00	2.00	2.00
33	GRI 304-3 (2016)	Habitats protected or restored	Nombre d'abris pour la faune utilisés	u	2.00	2.00	2.00
34	GRI 304-3 (2016)	Habitats protected or restored	Nombre d'espèces faune-flore présentes sur site	u	nd	nd	nd
35	GRI 304-3 (2016)	Habitats protected or restored	Nombre de végétaux plantés (arbres, arbustes)	u	12.00	12.00	12.00
36	GRI 304-3 (2016)	Habitats protected or restored	Tonte tardive des espaces verts	oui/non	oui	oui	oui
37	GRI 304-3 (2016)	Habitats protected or restored	Présence de ruches	oui/non	non	non	non
38	GRI 304-3 (2016)	Habitats protected or restored	Présence de moutons	oui/non	non	non	non
39	GRI 304-3 (2016)	Habitats protected or restored	Surface espaces verts	m2	2 000.00	2 000.00	2 000.00
40	GRI 304-3 (2016)	Habitats protected or restored	Surface espaces verts considérés comme espace de protection de la biodiversité	m2	2 000.00	2 000.00	2 000.00
41	GRI 304-1 (2016)	Operational sites owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas	Site classé d'un point de vue biodiversité	oui/non	non	non	non
42	GRI 404 (2016)	Training & Development	Taux de salariés formés ou sensibilisés avec l'atelier 2 tonnes	%	0.00	0.00	33.00
43	GRI 305-5 (2016)	Reduction of GHG emissions	Taux de salariés venant au travail à pied ou à vélo	%	nd	nd	16.86
44	GRI 305-5 (2016)	Reduction of GHG emissions	Taux de salariés venant au travail en transport en commun	%	nd	nd	3.60
45	GRI 305-5 (2016)	Reduction of GHG emissions	Taux de salariés venant au travail en co-voiturage	%	nd	nd	6.00
46	GRI 2-27 (2021)	Compliance with laws and regulations	Nombre d'accident environnemental enregistré	u	0	0	0
47	GRI 413-1 (2016)	Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	Taux de satisfaction enquête voisinage	%	nd	nd	nd
48	GRI 404	Training and Education	Pourcentage d'employés formés à des problématiques environnementales spécifiques	%	0.00	0.00	33.00
49	GRI 307	Environmental Compliance	Pourcentage de sites opérationnels évalués sur le plan de risques environnementaux spécifiques	%	100.00	100.00	100.00
50	GRI 2-23 (2021)	Policy commitments	Certification ISO 14001	oui/non	non	non	non
51	GRI 2-23 (2021)	Policy commitments	Certification ISO 50001	oui/non	non	non	non
52	GRI 2-23 (2021)	Policy commitments	Nombre de site certifié ISO14001 ou ISO50001	u	0.00	0.00	0.00
53	GRI 2-23 (2021)	Policy commitments	Pourcentage de sites opérationnels disposant d'une certification environnementale comme ISO14001, EMAS ou ISO50001	%	0.00	0.00	0.00
54	GRI 302	Energy	Pourcentage de la consommation totale d'énergie provenant de sources renouvelables	%	0.00	0.00	0.00
55	GRI 306	Waste	Pourcentage du total des déchets produits par les opérations de l'entreprise détournés des décharges	%	nd	97.24	96.36

RESSOURCES HUMAINES (1/3)

KPIs number	GRI CLASSIFICATION	GRI DESCRIPTION	Indicateurs de Développement Durable	Unité	2022-2023	2023-2024	2024-2025
56	GRI 2-7 (2021)	Employees	Nombre de salariés en CDI	u	94	94	102
57	GRI 2-7 (2021)	Employees	Nombre de salariés (CDI + CDD + intérims + apprentis)	u	96	103	103
58	GRI 201-1 (2016)	Direct economic value generated and distributed	Montant total participation distribué aux employés	€	650 000	870 000	nd
59	no current standard		Mise en place salaire décent	oui/non	oui	oui	oui
60	no current standard		Montant salaire décent	€	25 000	25 000	25 000
61	GRI 2-21	Annual total compensation	Rapport entre la rémunération totale annuelle de la personne la mieux payée et la rémunération totale annuelle médiane de tous les salariés	u	dnd	dnd	dnd
62	GRI 405-2	Ratio of basic salary and remuneration of women to men	Ecart salarial de genre moyen non ajusté	%	-24	-24	-24
63	GRI 405-1	Diversity of governance bodies and employees	Pourcentage de travailleurs issus de minorités et/ou de travailleurs vulnérables par rapport à l'ensemble de l'organisation (RQTH)	%	4.59	3.70	3.38
64	GRI 405-1	Diversity of governance bodies and employees	Pourcentage d'employés issus de groupes minoritaires et/ou vulnérables occupant des postes de direction (RQTH)	%	0.00	0.00	0.00
65	GRI 401-1 (2016)	New employee hires and employee turnover	Nombres de salariés recrutés sur l'exercice financier	u	13	13	13
66	GRI 401-1 (2016)	New employee hires and employee turnover	Turnover salariés	%	10.64	10.11	12.75
67	GRI 404-3 (2016)	Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	Nombre de collaborateurs ayant bénéficié d'une évaluation de performance	u	22.00	21.00	20.00
68	GRI 404-2 (2016)	Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	Nombre de collaborateurs ayant bénéficié d'une évolution de carrière	u	3.00	2.00	3.00
69	GRI 404-2 (2016)	Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	Nombre de salariés ayant bénéficié d'une mobilité géographique, interne, inter-service	u	1.00	1.00	1.00
70	GRI 404-3 (2016)	Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	Pourcentage d'entretiens forfait jours réalisés	%	100.00%	100.00%	0.00%
71	GRI 404-3 (2016)	Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	Pourcentage d'entretiens professionnels réalisés	%	92.00%	92.00%	0.00%
72	GRI 404-1 (2016)	Average hours of training per year per employee	Montant investit dans les formations (coût pédagogique)	€	15 000.00	18 970.00	42 771.00
73	GRI 404-1 (2016)	Average hours of training per year per employee	Taux de salariés formés au cours de l'année	%	80.00	66.00	72.00
74	GRI 404-1 (2016)	Average hours of training per year per employee	Nombre d'heures de formation	h	200.00	800.00	1 340.00
75	GRI 404-1 (2016)	Average hours of training per year per employee	Nombre d'heures de formation moyenne suivies au cours de l'année par le salarié formé	h	2.67	12.90	18.40
76	GRI 404-1 (2016)	Average hours of training per year per employee	Nombre d'heure de formation moyen par salarié	h	2.2	8.5	13.2
77			Nombre d'hommes CDI	u	87.00	87.00	89.00
78			Nombre de femmes CDI	u	7.00	7.00	8.00
79			Nombre de managers	u	21.00	21.00	21.00
80			Nombre de cadres	u	35.00	34.00	36.00
81	GRI 405-1 (2016)	Diversity of governance bodies and employees	Part des femmes dans la société	%	13.98%	13.98%	14.74%
82	GRI 405-1 (2016)	Diversity of governance bodies and employees	Taux de femmes managers par rapport au nombre de salarié	%	2.83%	2.83%	2.75%
83			Taux de femmes managers par rapport au nombre de manager	%	14.00%	14.30%	14.30%
84	GRI 405-1 (2016)	Diversity of governance bodies and employees	Taux de femmes cadres par rapport au nombre de salarié	%	2.83%	2.83%	2.75%
85			Taux de femmes cadres par rapport au nombre de manager	%	14.30%	14.30%	14.30%
86	GRI 405-1 (2016)	Diversity of governance bodies and employees	Taux de femmes parmi les CDI	%	7.45%	13.98%	12.00%

RESSOURCES HUMAINES (2/3)

KPIs number	GRI CLASSIFICATION	GRI DESCRIPTION	Indicateurs de Développement Durable	Unité	2022-2023	2023-2024	2024-2025
87	GRI 405-2 (2016)	Ratio of basic salary and remuneration of women to men	Indice d'égalité professionnel	u	0.00	0.00	0.00
88	GRI 405-1 (2016)	Diversity of governance bodies and employees	Nombre de nationalités	u	3	3	2
89	GRI 2-7 (2021)	Employees	Nombre de stagiaires (durée supérieure à 2 mois)	u	2	2	1
90	GRI 2-7 (2021)	Employees	Nombre d'apprentis	u	2	2	6
91	GRI 405-1 (2016)	Diversity of governance bodies and employees	Taux d'employés âgés de moins de 25 ans	%	1.90%	2.10%	2.90%
92	GRI 405-1 (2016)	Diversity of governance bodies and employees	Taux de salariés RQTH (Reconnaissance de la Qualité des Travailleurs Handicapés)	%	4.59%	3.70%	3.38%
93	GRI 2-30 (2021)	Collective bargaining agreements	Nombre d'accords collectifs signés durant l'année	u	3.00	3.00	2.00
94	GRI 2-29 (2021)	Approach to stakeholder engagement	Taux de participation à l'enquête de satisfaction employés	%	nd	nd	nd
95	GRI 2-29 (2021)	Approach to stakeholder engagement	Taux de satisfaction employés	%	nd	nd	nd
96	GRI 403-9 (2018)	Work-related injuries	Taux d'absentéisme (Pointage SAP : Atelier, BM, SAV, BE)	%	3.00%	4.80%	5.80%
97			Nombre d'heures travaillées	h	181 691.00	197 504.00	182 184.00
98	GRI 403-9 (2018)	Work-related injuries	Taux de fréquence des accidents (intérims exclus)	%	15.06	14.94	61.67
99	GRI 403-9 (2018)	Work-related injuries	Taux de gravité des accidents (intérims exclus)	%	0.45	0.30	1.94
100			Taux de fréquence des accidents (intérims inclus)	%	nd	nd	nd
101			Taux de gravité des accidents (intérims inclus)	%	nd	nd	nd
102	GRI 403-1 (2018)	Occupational health and safety management system	Nombre d'audit interne sécurité ou visites interne sécurité	u	4.00	4.00	4.00
103	GRI 403-1 (2018)	Occupational health and safety management system	Mise à jour du document unique	oui/non	oui	oui	oui
104	GRI 403-5 (2018)	Worker training on occupational health and safety	Nombre de séances de sensibilisation sécurité ou causeries	u	0.00	0.00	6.00
105	GRI 403-3 (2018)	Occupational health services	Nombre de dotation EPI	u	1	1	1
106	GRI 403-9 (2018)	Work-related injuries	Nombre d'accidents sans arrêt de travail (intérims exclus)	u	0.00	3.00	5.00
107			Nombre d'accidents avec arrêt de travail (intérims exclus)	u	3.00	3.00	11.00
108			Nombre de jours d'arrêt total (intérims exclus)	u	81.00	60.00	343.00
109	GRI 403-5 (2018)	Worker training on occupational health and safety	Nombre d'exercices incendie	u	0.00	1.00	1.00
110	GRI 404-2 (2016)	Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	Pourcentage de parcours d'intégration réalisés avec les nouveaux employés	%	100.00	92	100
111	GRI 403-5 (2018)	Worker training on occupational health and safety	Pourcentage de rapports d'étonnement réalisés avec les nouveaux employés	%	0.00	0.00	8
112	GRI 401-1 (2016)	New employee hires and employee turnover	Nombre d'offres d'emploi proposées en interne	%	100.00	100.00	100.00
113	GRI 404-2 (2016)	Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	Nombre de programmes de coaching réalisés	u	2.00	0.00	0.00
114	GRI 404-2 (2016)	Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	Nombre de plans de développement réalisés	u	nd	nd	nd
115	GRI 2-30 (2021)	Collective bargaining agreements	Nombre de consultations CSE	u	11.00	11.00	11.00
116	GRI 2-30 (2021)	Collective bargaining agreements	Accord Négociations Annuelles Obligatoires	oui/non	oui	oui	oui
117			Augmentation générale	%	5.00	3.00	2.50
118	GRI 404-1 (2016)	Average hours of training per year per employee	Nombre de personnes formées au dialogue social	u	2.00	0.00	0.00
119	GRI 2-30 (2021)	Collective bargaining agreements	Evaluation du dialogue social	oui/non	non	non	non

RESSOURCES HUMAINES (3/3)

KPIs number	GRI CLASSIFICATION	GRI DESCRIPTION	Indicateurs de Développement Durable	Unité	2022-2023	2023-2024	2024-2025
120	GRI 406-1 (2016)	Incidents of discrimination and corrective actions taken	Nombre de procédures harcèlement ouvertes	u	1.00	0.00	0.00
121	GRI 405-1 (2016)	Diversity	Montant engagé pour adaptation des postes de travail salariés ayant une RQTH	€	2 030.00	1 660.00	0.00
122	GRI 408	Child Labor	Nombre de cas de travail des enfants identifiés chez les fournisseurs	u	0.00	0.00	0.00
123	GRI 409	Forced or Compulsory Labor	Nombre de cas de travail forcé détectés chez les fournisseurs	u	0.00	0.00	0.00
124	GRI 411	Rights of Indigenous Peoples	Nombre de plaintes reçues par les parties prenantes externes concernant les droits humains	u	0.00	0.00	0.00
125	GRI 403	Occupational Health and Safety	Pourcentage de sites opérationnels pour lesquels une évaluation des risque pour la santé et la sécurité des employés a été effectuée	%	100.00	100.00	100.00
126	GRI 102	General Disclosures	Pourcentage d'employés couverts par des conventions collectives et représentés par des représentants des employés officiellement élus	%	100.00	100.00	100.00
127	GRI 404	Training and Education	Pourcentage d'employés ayant régulièrement fait l'objet d'évaluations de leurs performance et de leur évolution de carrière	%	26.50	24.50	22.50
128	GRI 404	Training and Education	Pourcentage d'employés ayant bénéficié d'une formation visant à renforcer leurs compétences	%	80.00	66.00	72.00
129	GRI 405	Diversity and Equal Opportunity	Pourcentage d'employés formés sur la diversité, l'équité et l'inclusion	%	0.00	0.00	0.00
130	GRI 412	Human Rights Assessment	Pourcentage de sites opérationnels évalués sur le plan des risques ou de l'impact en matière de droits humains	%	100.00	100.00	100.00
131	GRI 2-23 (2021)	Policy commitments	Certification ISO 45001	oui/non	non	non	non
132	GRI 2-23 (2021)	Policy commitments	Nombre de site certifié ISO45001	u	0.00	0.00	0.00
133	GRI 2-23 (2021)	Policy commitments	Pourcentage de sites opérationnels disposant d'une certification en matière de pratiques sociales et de droits humains : ISO45001, SCC, SA8000, Fair Wage Network, B Corp, GEEIS ou WBENC	%	0.00	0.00	0.00

ÉTHIQUE

KPIs number	GRI CLASSIFICATION	GRI DESCRIPTION	Indicateurs de Développement Durable	Unité	2022-2023	2023-2024	2024-2025
134	GRI 405-1 (2016)	Diversity of governance bodies and employees	Nombre de femmes au Comité de Direction / Cadre dirigeante	u	1	1	1
135	GRI 405-1 (2016)	Diversity of governance bodies and employees	Taux de représentation des femmes au Comité de Direction / Cadre dirigeante	%	17%	17%	14%
136	GRI 205-2 (2016)	Communication and training about anti-corruption policies and procedures	Taux de collaborateurs exposés aux risques d'éthique des affaires sensibilisés au Code de Conduite du Groupe Fayat ou formés à l'éthique des affaires	%	46%	45%	45%
137	GRI 205-2 (2016)	Communication and training about anti-corruption policies and procedures	Taux de salariés ayant signé le Code de Conduite du groupe Fayat	%	0.00	0.00	0.00
138	GRI 418-1 (2016)	Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data	Taux de salariés sensibilisés à la cybersécurité	%	nd	nd	94.51
139	GRI 418-1 (2016)	Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data	Taux de collaborateurs disposant de comptes utilisateurs formés à la cybersécurité	%	nd	93.18	90.50
140	GRI 205-3	Confirmed incidents of corruption and actions	Nombre d'incidents signalés au travers de la procédure d'alerte	u	0	0	0
141	GRI 205-3	Confirmed incidents of corruption and actions	Nombre d'incidents de corruption confirmés	u	0	0	0
142	GRI 418-1	Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer d	Nombre d'incidents liés à la sécurité de l'information confirmés	u	nd	nd	0
143	GRI 205	Anti-corruption	Pourcentage de partenaires commerciaux à risque couverts par un processus de diligence raisonnable concernant la corruption ou la sécurité de l'information	%	20%	20%	21%
144	GRI 103	Management Approach	Pourcentage du total des sites évalués ou audités en interne sur une question spécifique des affaires	%	100%	100%	0%
145	GRI 102	General Disclosures	Pourcentage du total des sites disposant d'une certification éthique comme ISO27001 ou ISO37001	%	0.00	0.00	0
146	GRI 2-23 (2021)	Policy commitments	Certification ISO 9001	oui/non	oui	oui	oui
147	GRI 2-23 (2021)	Policy commitments	Certification Origine France Garantie (OFG)	oui/non	non	non	non
148	GRI 2-23 (2021)	Policy commitments	Evaluation Ecovadis	oui/non	non	non	oui
149	GRI 2-23 (2021)	Policy commitments	Note Ecovadis	/100	nd	nd	53
150	GRI 2-23 (2021)	Policy commitments	Médaille Ecovadis	Br/Ar/Or/Pt	nd	nd	nd
151	GRI 2-23 (2021)	Policy commitments	Percentile Ecovadis (branche construction automobile)	percentile	nd	nd	49
152	GRI 2-23 (2021)	Policy commitments	Signataire du Pacte Mondial des Nations Unies	oui/non	non	non	non

ACHATS RESPONSABLES

KPIs number	GRI CLASSIFICATION	GRI DESCRIPTION	Indicateurs de Développement Durable	Unité	2022-2023	2023-2024	2024-2025
153	GRI 308-1 (2016)	New suppliers that were screened using environmental criteria	Taux de fournisseurs de composants de production signataires du code de conduite achats responsables ou charte relation fournisseurs	%	0.00	0.00	0.00
154	GRI 308-1 (2016)	New suppliers that were screened using environmental criteria	Taux de fournisseurs de composants de production signataires de la politique achats responsables	%	0.00	0.00	0.00
155	GRI 308-1 (2016)	New suppliers that were screened using environmental criteria	Pourcentage de fournisseurs évalués sur des critères RSE	%	0.00	0.00	16.00
156	GRI 301-3 (2016)	Reclaimed products and their packaging materials	Pourcentage de fournisseurs évalués sur des critères réglementaires environnementaux	%	0.00	0.00	16.00
157	GRI 301-2 (2016)	Recycled input materials used	Pourcentage de fournisseurs évalués sur des critères de droit du travail et droit humain	%	0.00	0.00	16.00
158	GRI 308-1 (2016)	New suppliers that were screened using environmental criteria	Pourcentage de fournisseurs évalués sur des critères de conditions de travail et de rémunération de leurs employés	%	0.00	0.00	16.00
159	GRI 308-2 (2016)	Negative environmental impacts in the supply chain and actions taken	Pourcentage de fournisseurs évalués sur des critères éthiques et sociaux	%	0.00	0.00	16.00
160	GRI 204-1 (2016)	Proportion of spending on local suppliers	Pourcentage de revalorisation des déchets	%	nd	nd	nd
161	GRI 204-1 (2016)	Proportion of spending on local suppliers	Pourcentage de composants issus du recyclage ou de matière première recyclée	%	nd	nd	nd
162	GRI 204-1 (2016)	Proportion of spending on local suppliers	Pourcentage de fournisseurs ayant communiqués leur consommation énergétique	%	0.00	0.00	0.00
163	GRI 404-2 (2016)	Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	Pourcentage de fournisseurs ayant diminués leur consommation énergétique	%	nd	nd	nd
164	GRI 204-1 (2016)	Proportion of spending on local suppliers	Pourcentage des origines des matières premières de nos fournisseurs	%	nd	nd	nd
165	GRI 308	Supplier Environmental Assessment	Pourcentage de fournisseurs pour lesquels des informations sont disponibles sur les minerais de conflits	%	0.00	0.00	0.00
166	GRI 414	Supplier Social Assessment	Pourcentage de fournisseurs ciblés audités sur site par un audit RSE	%	0.00	0.00	0.00
167	GRI 308, GRI 414	Supplier Environmental Assessment, Supplier Social Assessment	Pourcentage de fournisseurs ciblés avec des contrats contenant des clauses sur les exigences en matière d'environnement, de travail et de droits humains	%	0.00%	0.00%	20.00%
168	GRI 308, GRI 414	Supplier Environmental Assessment, Supplier Social Assessment	Pourcentage ou nombre de fournisseur audités ou évalués engagés dans des actions correctives ou le développement des capacités	%	0.00%	0.00%	0.00%
169	GRI 204-1 (2016)	Proportion of spending on local suppliers	Pourcentage Origine géographique France de nos composants	%	72.00	68.00	71.00
170	GRI 204-1 (2016)	Proportion of spending on local suppliers	Pourcentage Origine géographique Union Européenne de nos composants	%	26.00	28.00	27.00
171	GRI 204-1 (2016)	Proportion of spending on local suppliers	Pourcentage Origine géographique Hors Union Européenne de nos composants	%	2.00	4.00	2.00
172	GRI 404-2 (2016)	Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	Pourcentage du personnel achat sensibilisé aux pratiques RSE	%	0.00	0.00	100.00
173	GRI 308-1 (2016)	New suppliers that were screened using environmental criteria	Evaluation de notre politique achats	oui/non	non	non	oui



OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

ODD : OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Material topics	Description	"SDGs 2030 Agenda"
"ESRS E1 Changement climatique"	"Integrating climate change into policies Share of renewable energies in the energy mix CO_2 emissions per industrial value added"	13.2 ; 7.2 ; 9.4
"ESRS E2 Economie circulaire"	"Air pollution Contaminated water Environmentally sound management of chemicals"	3.9 ; 12.4
"ESRS E3 Water and marine resources"	"Wastewater discharge Water use efficiency"	6.3 ; 6.4
"ESRS E5 Circular economy"	"Material consumption Waste recycling rate"	12.2 ; 12.5
"ESRS S1 Own workforce"	"Gender equality Equal opportunities in the workplace Rights & safety at work Working condition"	5.5 ; 8.5 ; 8.8 ; 10.3
"ESRS S3 Affected communities"	"Community participation in decision-making Corruption"	16.5 ; 16.7
"ESRS S4 Consumers and end-users"	"Sustainable management of natural resources Waste reduction"	12.2 ; 12.5
"ESRS G1 Business conduct"	"Fair representation Reported corruption"	16.5 ; 16.7

DNV

CERTIFICAT DE SYSTEME DE MANAGEMENT

Certificat N° : CI530794

Certificat valable depuis le : 15 avril 1999 (par un autre Organisme de Certification)

Dates de validité : 12 octobre 2023 – 11 octobre 2026

Ceci certifie que le système de management de la société

FAYAT SA

137 rue du Palais Gallien, 33000, BORDEAUX, France

et des sites mentionnés dans l'annexe accompagnant ce certificat

a été jugé conforme à la norme de Système de Management de la Qualité :

ISO 9001:2015

La validité de ce certificat couvre les produits ou services suivants :

Division FAYAT METAL :
Conception, préfabrication, montage et installation de bâtiments et ouvrages métalliques.
Conception et réalisation de menuiseries ou ensembles menuisés aluminium et acier de tous type, façades rideaux de tous types, verrières, vêtures et façades.
Conception, fabrication et montage d'appareils de levage mécano-soudé. Conception, fabrication et montage d'appareils de levage ou manutention. Conception, fabrication, vente, installation et prestations associées (notice d'utilisation et d'entretien, formation à l'utilisation, fourniture de pièces de rechange, maintenance préventive, réparation et rénovation) d'appareils de levage ou de manutention. Conception et fabrication de pylônes en acier à structure treillis. Conception, fabrication et gestion du montage sur chantier de structures métalliques, verrières et façades vitrées.
Conception, réalisation et maintenance de machines spéciales et ouvrages métalliques.

Division FAYAT ROAD EQUIPMENT :
Conception, fabrication, mise en vente, service après-vente de centrales d'enrobage et d'équipements associés. Activité de formation, rénovation, pièces de rechanges relatifs aux centrales d'enrobage.
Conception, fabrication et assistance technique :
- tracteurs et porteurs électriques et thermiques
- tapis à bagages électriques et thermiques.
Conception, fabrication et vente de matériels motorisés de propreté pour l'industrie, les travaux publics et les collectivités locales. Négoce de matériels similaires

Division FAYAT CHAUDRONNERIE :
Conception, fabrication d'appareils à pression réglementés ou non. Conception, fabrication et commercialisation de réservoirs soudés, en acier ou en aluminium, pour le vide ou la pression. Conception et fabrication de réservoir de stockage ou sous pression (anti-bélier, surpresseur, vase d'expansion) avec ou sans vessie ainsi que leurs accessoires.

Lieu et date :
Barendrecht, 26 février 2025

Pour l'organisme de certification :
DNV - Business Assurance
Zwolseweg 1, 2994 LB Barendrecht, Netherlands

MGMT. SYS. RvA C 024

IAF

Erie Koek
Représentant de la Direction

Le non-respect des conditions énoncées dans l'accord de certification peuvent rendre ce certificat invalide.
Organisme accrédité : DNV Business Assurance B.V., Zwolseweg 1, 2994 LB, Barendrecht, Netherlands - TEL: +31(0)102922689. www.dnv.com/assurance



Bureau Veritas Certification

ERMONT

17 RUE JEAN PIERRE TIMBAUD
42420 LORETTE
FRANCE

N°SIREN : 578 203 655
N° DECLARATION D'ACTIVITE : 82 42 00395 42

Bureau Veritas Certification certifie que les prestations de l'entreprise susmentionnée ont été évaluées et jugées conformes aux caractéristiques énoncées dans le référentiel de certification et au programme de certification en vigueur à la date d'édition du présent certificat :

Référentiel national sur la qualité des actions concourant au développement des compétences

en application de l'article L. 6316-1 du code du travail et de la Loi n° 2018-771 du 05/09/2018

Qualiopi processus certifié

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

CATEGORIE D'ACTION CONCERNEE :

L. 6313-1 – 1° Les actions de formation

Date de début du cycle de certification : **19 janvier 2025**

Sous réserve du respect des dispositions contractuelles et des résultats positifs des surveillances réalisées, ce certificat est valable jusqu'au : **18 janvier 2028**

Date d'expiration du cycle précédent : **18 janvier 2025**
Date d'audit de certification/recertification : **09 janvier 2025**
Date de certification originale : **19 janvier 2022**

Certificat n° : FR094526-1
Affaire n° : 23559053

Date de révision : 28 janvier 2025

Samuel DUPRIEU - Président

Adresse de l'organisme certificateur : Bureau Veritas Certification France
1 Place Zaha Hadid - 92400 Courbevoie

Des informations supplémentaires concernant le périmètre de ce certificat ainsi que l'applicabilité des exigences du référentiel peuvent être obtenues en consultant l'organisme.
Pour vérifier la validité de ce certificat, veuillez utiliser le QR Code.

cofrac
CERTIFICATION DE PRODUITS ET SERVICES
ACCREDITATION N°5-0053
Liste des sites et portées disponibles sur www.cofrac.fr

1/1



ERMONT
FAYAT GROUP

ERMONT S.A.S.
Rue Pierre Timbaud
42420 Lorette, France
Tel: +33 (0)4 77 73 52 65
Email: contact@ermont.fayat.com

CRÉATEUR D'INNOVATIONS DEPUIS 1924